

# ES PASSIERT BEVOR ES PASSIERT

Systembedingte  
Diskriminierung  
und Gewalt

Achten Sie auf  
**ALARM**signale,  
Gewalt beginnt  
im Verborgenen!



# WAS IST GEWALT?

**Gewalt liegt dann vor**, wenn Menschen so beeinflusst werden, dass ihre aktuelle Verwirklichung geringer ist, als ihre potenzielle Verwirklichung.

**Gewalt ist das**, was den Abstand zwischen dem Potenziellen und dem Aktuellen vergrößert oder die Verringerung dieses Abstandes erschwert.

# GEWALT HAT VIELE GESICHTER

Gewalt kann auf physischer, sexueller, psychischer, ökonomischer oder sozialer Ebene ausgeübt werden.

## WELCHE ARTEN VON GEWALT GIBT ES?

### **INDIVIDUELL**

Personelle Gewalt meint Gewalt zwischen zwei Menschen. Der Täter nützt ein existierendes Machtgefälle zu seinem Opfer aus oder er schafft ein solches, um es anschließend auszunutzen.

### **STRUKTURELL**

Strukturelle Gewalt geht nicht von einem handelnden Subjekt aus. Sie äußert sich in ungleichen Machtverhältnissen und ungleichen Lebenschancen, die die Menschen in ihrer Entwicklung behindern oder sogar bedrohen.

# INDIVIDUELLE GEWALT AN FRAUEN IST KEINE RANDERSCHEINUNG...



## **JEDE 5. FRAU IN ÖSTERREICH**

hat seit dem 15. Lebensjahr körperliche und/oder sexualisierte Gewalt durch eine:n derzeitige:n und/oder frühere:n Partner:in oder eine andere Person erfahren.



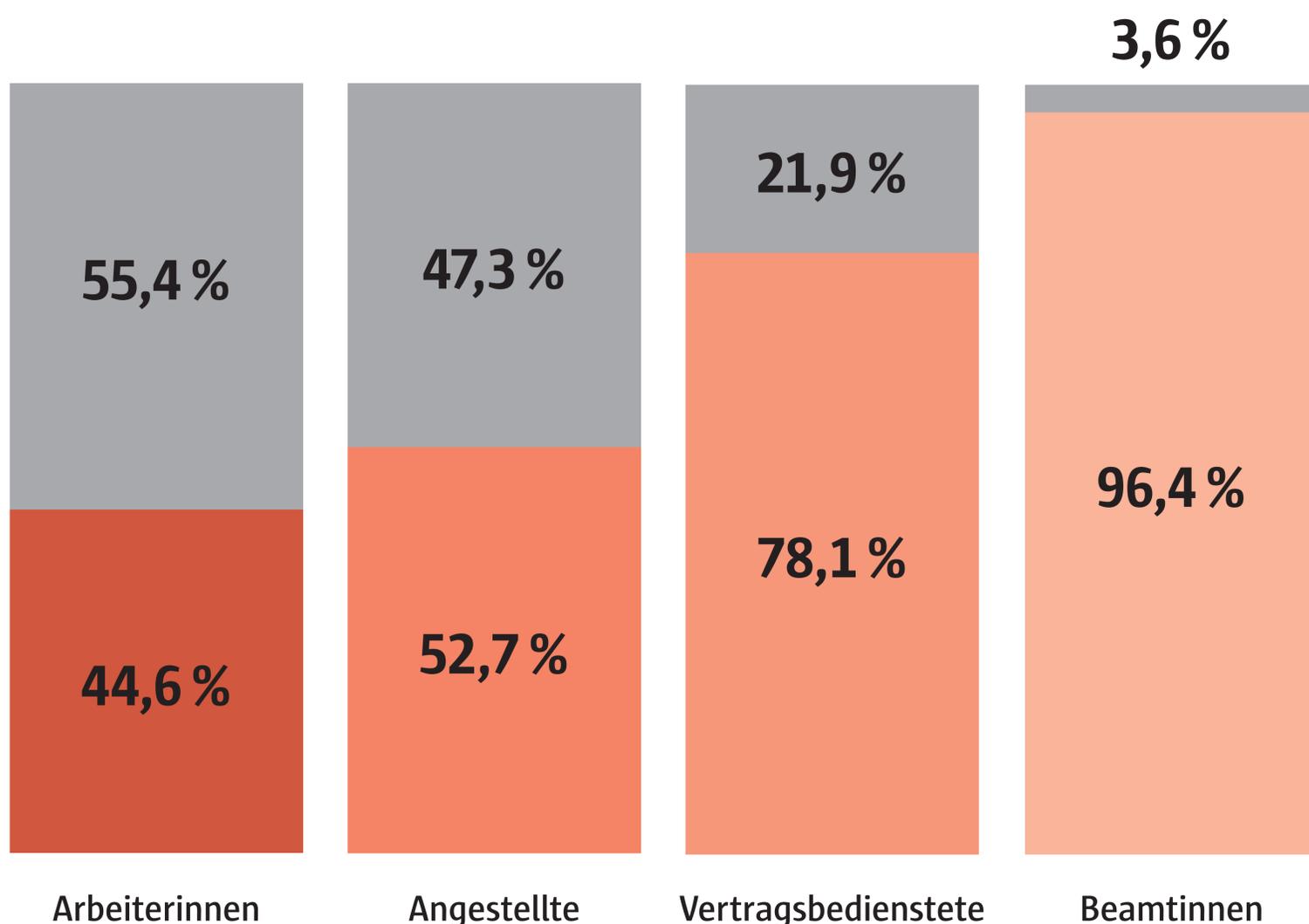
## **EINEM DRITTEL DER OPFER (34 %)**

von körperlicher Gewalt durch eine:n frühere:n Partner:in wurden mindestens vier verschiedene Formen körperlicher Gewalt angetan.

# ...SIE HAT SYSTEM

# STRUKTURELLE BENACHTEILIGUNG VON FRAUEN AM ARBEITSMARKT

FRAUEN VERDIENEN  
OFT NUR DIE HÄLFTE



# ÖKONOMISCHE BENACHTEILIGUNGEN

# 11%

**des Gender-Pay-Gaps sind  
nicht schlüssig erklärbar**

# 1/3

**ERKLÄRBAR DURCH**

- ▶ Beruf und Branche
- ▶ Ausbildungsniveau
- ▶ Alter
- ▶ Dauer der Unternehmenszugehörigkeit
- ▶ Vollzeit/Teilzeit
- ▶ Art des Arbeitsvertrags
- ▶ Region und Unternehmensgröße

# ÖKONOMISCHE BENACHTEILIGUNGEN

# 19,9%

## Gender-Pay-Gap in Österreich

**14,1%**

Gender-Pay-Gap EU-27

**19%**

Gender-Pay-Gap global

**35.841**  
**- 22.808**  

---

**= 13.033**

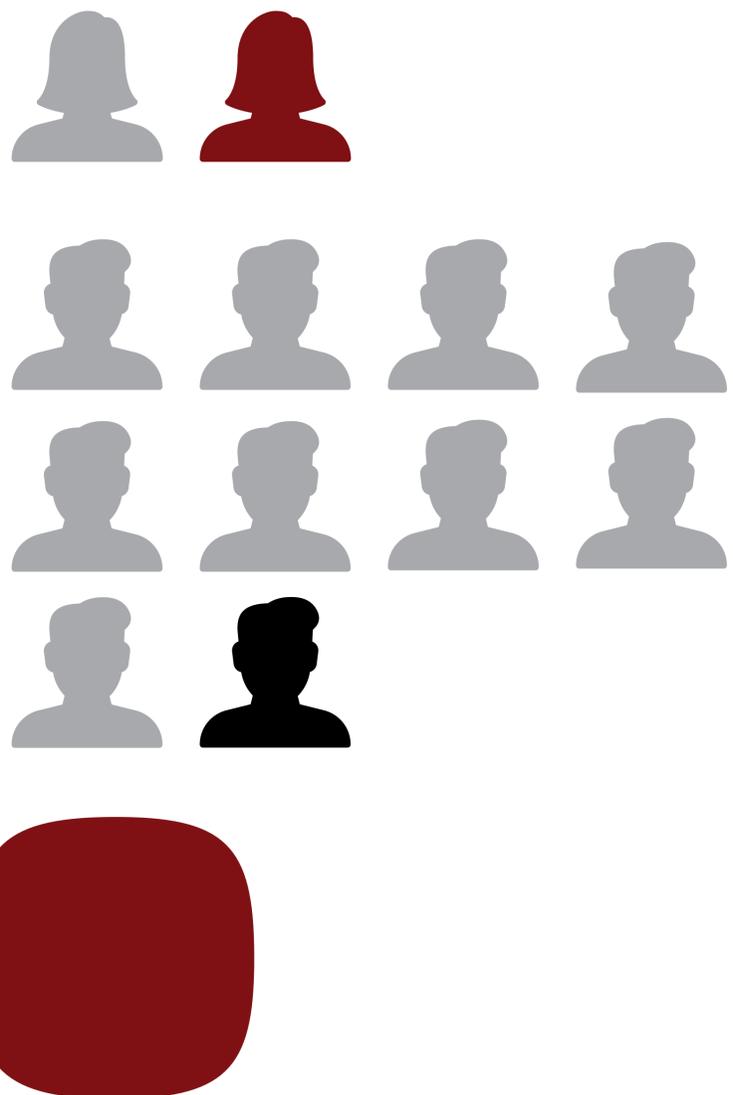
Differenz im  
Bruttojahreseinkommen  
in Österreich nach  
Geschlecht (2020)



# ÖKONOMISCHE BENACHTEILIGUNGEN

JEDE

2



**FRAU ARBEITET TEILZEIT**  
aber nur jeder 10. Mann

**JEDE 3. TEILZEITANSTELLUNG**

in Österreich wird durch Betreuungspflichten  
(Kinder und pflegende Angehörige) verursacht.

# ÖKONOMISCHE BENACHTEILIGUNGEN

37%

## ARMUTSRISIKO BEI EIN-ELTERN-HAUSHALTEN

dies sind fast ausschließlich Frauen mit ihren Kindern

# ÖKONOMISCHE BENACHTEILIGUNGEN

IM ALTER HABEN PENSIONISTINNEN WENIGER,  
DAHER IST DIE ARMUTSGEFÄHRDUNG HÖHER



© iStockphoto/Karl-Hendrik Tittel

## ARMUTSRISIKO BEI ALLEINLEBENDEN PENSIONISTINNEN

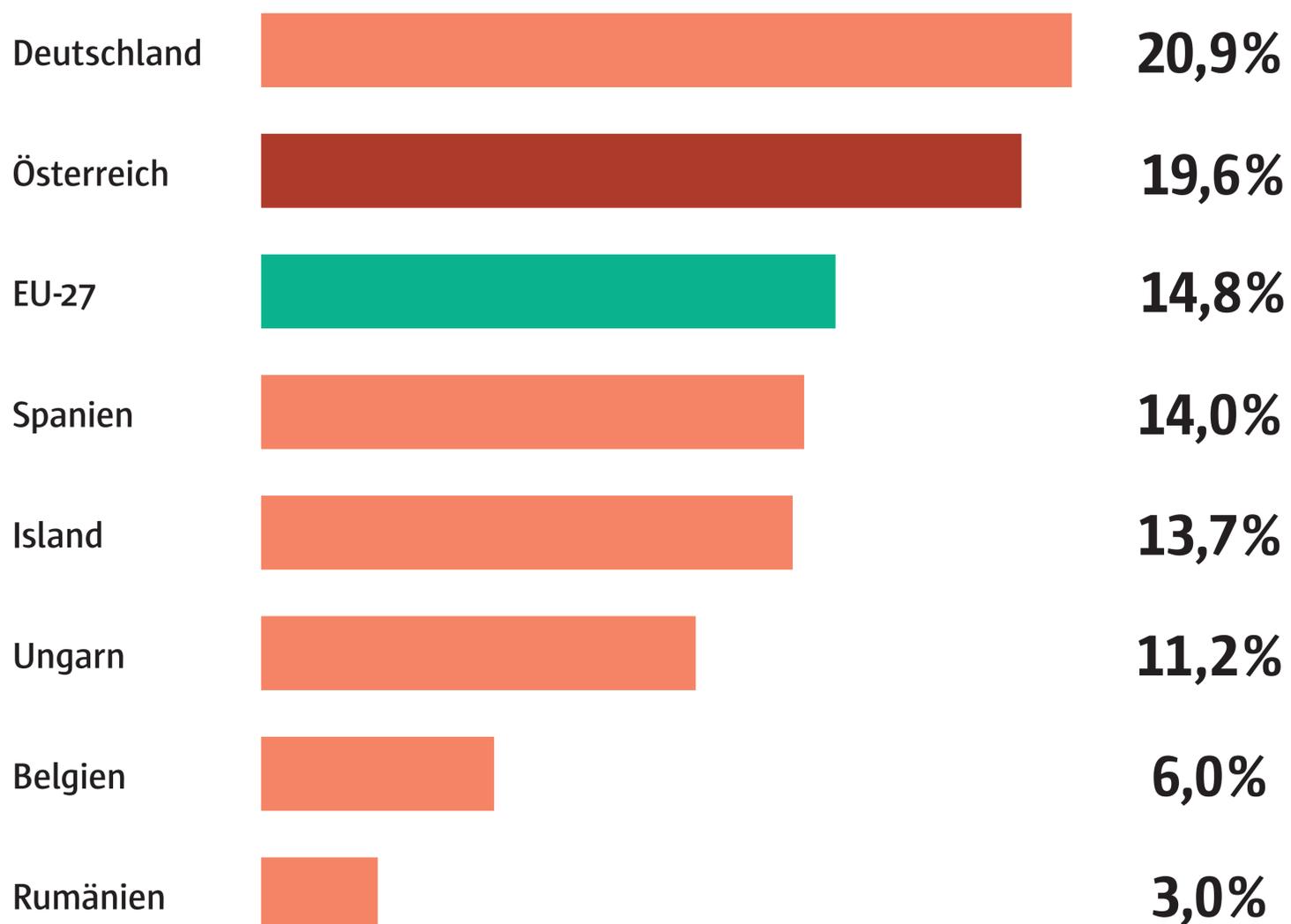
Median-Monatspension einer Frau  
ist um 827 Euro geringer

## 11.578 EURO WENIGER PENSION

haben Pensionistinnen gegenüber  
Pensionisten jährlich.

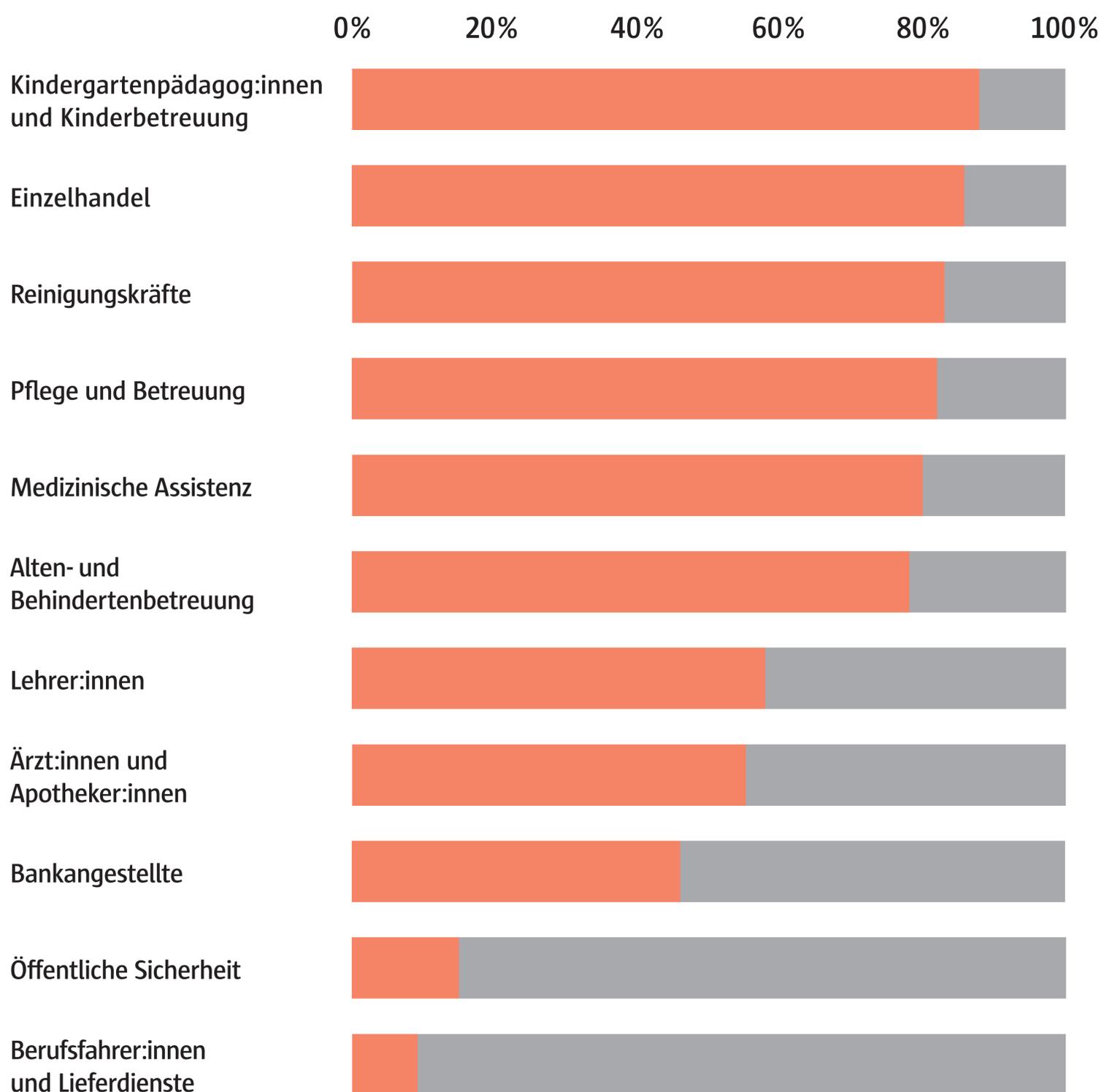
# EINKOMMENS- UNTERSCHIEDE IN DER EU

## ÖSTERREICH LIEGT ÜBER DEM EU-SCHNITT



# FRAUEN IN DER CORONAKRISE

## MEHRHEIT DER SYSTEMERHALTERINNEN IST WEIBLICH



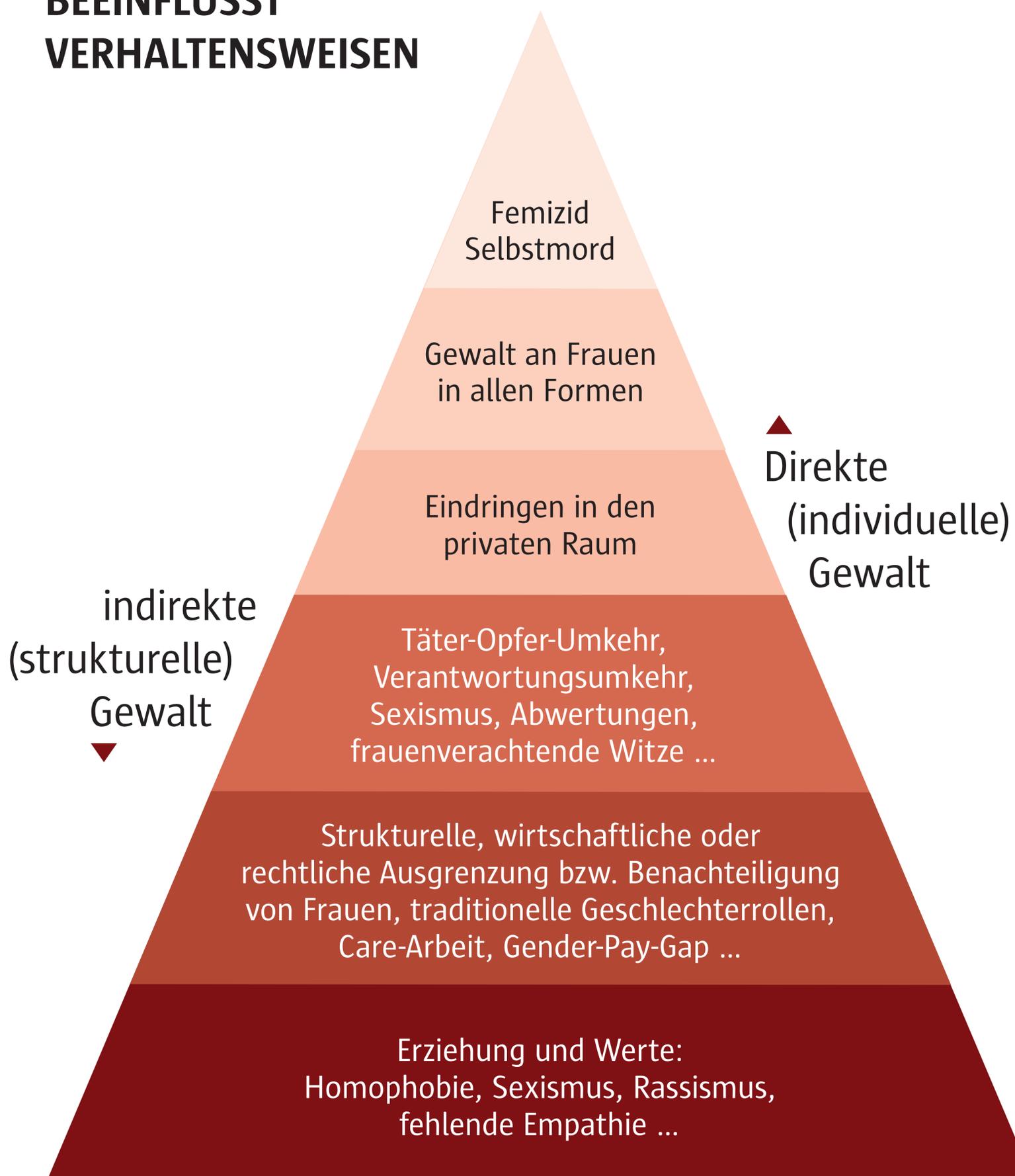
# WIRTSCHAFTLICHE ABHÄNGIGKEIT

VERLÄNGERT DEN VERBLEIB  
IN GEWALTSITUATIONEN



# SYSTEMBEDINGTE DISKRIMINIERUNG

BEEINFLUSST  
VERHALTENSWEISEN



# SYSTEMBEDINGTE DISKRIMINIERUNG

**DIE ROLLE DER FRAU  
IN UNSERER GESELLSCHAFT,  
WIRTSCHAFTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN  
UND ÖKONOMISCHE ABHÄNGIGKEIT  
SOWIE SPRACHE UND BERICHTERSTATTUNG  
VERHARMLOSEN GEWALT AN FRAUEN  
UND EBENEN IHR SO DEN WEG.**

# WAS BRINGT UNS EINE ECHTE GLEICHSTELLUNG?

<b>WENIGER KAMPF</b>	mehr Zusammengehörigkeit, gelebte Selbstbestimmung, besseres Lebensgefühl
<b>WENIGER SEXUELLE GEWALT</b>	Sicherheit für Frauen, Töchter, etc.
<b>MEHR TEILHABE</b>	mehr Leistung, Innovation und Nutzen für die Gesellschaft
<b>WENIGER BENACHTEILIGUNG UND UNGERECHTIGKEIT</b>	mehr Lebenszufriedenheit
<b>WENIGER ALLEIN- VERANTWORTUNG FÜR MÄNNER</b>	weniger Druck, weniger Stress, weniger Krankheit
<b>WENIGER ALLEINVERANT- WORTUNG IN ERZIEHUNG UND PFLEGE FÜR FRAUEN</b>	bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle
<b>MEHR MÄNNER IN KARENZ</b>	mehr soziale Kompetenz, auch als Führungskraft
<b>STABILERE PARTNERSCHAFTEN</b>	und höhere Beziehungszufriedenheit
<b>ANDERES ROLLENBILD</b>	mehr Beteiligung am Haushalt, weniger Gewalt, mehr Offenheit, höhere sexuelle Zufriedenheit ...

# WELCHE MASSNAHMEN BRAUCHT ES?

<b>KINDERBETREUUNGS- MÖGLICHKEITEN</b>	flächendeckend, umfassend und kostenlos
<b>VÄTERKARENZ</b>	Erhöhung der Akzeptanz
<b>AUSBAU ÖFFENTLICHE BESCHÄFTIGUNG</b>	in systemrelevanten und gesamtwirtschaftlich sinnvollen Bereichen
<b>MINDESTLOHN € 1.800 BRUTTO</b>	90 % der Frauen würden davon profitieren
<b>KINDERERZIEHUNGS- UND PFLEGEZEITEN</b>	Höhere Bewertung für Pensionsausgleich
<b>STARKE ERHÖHUNG UNABHÄNGIGE AUSGLEICHSZULAGE</b>	unabhängig von Familienstand und Partner:inneneinkommen
<b>MEHR GELDTRANSPARENZ</b>	Verbot ungleicher Bezahlung für dieselbe Tätigkeit
<b>EIGENES FRAUENMINISTERIUM</b>	und deutlich höheres Budget
<b>VERBESSERUNG DATENGRUNDLAGE</b>	für Wissenschaft und Forschung

# REFERENZEN

[https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra\\_uploads/fra-2014-vaw-survey-at-a-glance-oct14\\_de.pdf](https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2014-vaw-survey-at-a-glance-oct14_de.pdf)

<https://www.bundeskanzleramt.gv.at/agenda/frauen-und-gleichstellung/gleichstellung-am-arbeitsmarkt/einkommen-und-der-gender-pay-gap.html>

Twitter Thread zu Entlohnung von Frauenbranchen:

<https://twitter.com/ehwagner/status/1396509732320448522?s=20>

Globaler GPG: ILO (2019) Global Wage Report 2018/ 2019: [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/maps-and-charts/enhanced/WCMS\\_650829/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/maps-and-charts/enhanced/WCMS_650829/lang--en/index.htm)

Austrian GPD: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_650553.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_650553.pdf)

[https://www.statistik.at/web\\_de/statistiken/menschen\\_und\\_gesellschaft/soziales/gender-statistik/einkommen/index.html](https://www.statistik.at/web_de/statistiken/menschen_und_gesellschaft/soziales/gender-statistik/einkommen/index.html)

<https://www.momentum-institut.at/news/gender-pay-gap-frauen-verlieren-ueberall>

<https://www.momentum-institut.at/news/corona-herbst-kinder-frauen-nicht-wieder-allein-lassen>

[https://www.statistik.at/web\\_de/statistiken/menschen\\_und\\_gesellschaft/soziales/zeitverwendung/zeitverwendungserhebung/index.html](https://www.statistik.at/web_de/statistiken/menschen_und_gesellschaft/soziales/zeitverwendung/zeitverwendungserhebung/index.html)

Geld ist Voraussetzung BMASG (2019) Gender-Gesundheitsbericht: <https://broschuerenservice.sozialministerium.at/Home/Download?publicationId=661>

Kinderbetreuung:

<https://www.momentum-institut.at/news/kinderbetreuung-oesterreich-verfehlt-ziele-bei-den-0-bis-2-jaehrigen-erneut>

<https://www.momentum-institut.at/news/equal-pay-day-grosse-einkommensunterschiede-zwischen-den-bundeslaendern>

Video 4 Wände 4 Hände – Gleichberechtigung in der Hausarbeit: <https://www.youtube.com/watch?v=ArIzBikUe5g>

Soziale Gewalt: die Frau als Objekt, Selbstwert und Rollenbild, Sozialisation, (Ohn-)Macht Video Susie Orbach: Operation Bikini 1: <https://www.youtube.com/watch?v=J3Upt53RiWY>

„Alle hören Gewalt an Frauen“ Rap Songs übereinandergelegt: <https://www.youtube.com/watch?v=C4d8rmS6IBc>

ENDING RAPE CULTURE ACTIVITY ZINE:

[https://www.communitysolutionsva.org/files/Rape\\_Culture\\_Pyramid\\_discussion\\_guide.pdf](https://www.communitysolutionsva.org/files/Rape_Culture_Pyramid_discussion_guide.pdf)

Copyright Barbara Blaha, Momentum Institut, Vortrag 30.08.2021

Positive Konsequenzen von Geschlechterdemokratie Dr.<sup>in</sup> Lisa Horvath